

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ รับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	รับโอน สายงานผู้บริหาร ๓ อัตรา สายวิชาการ ๑ อัตรา
		๑.๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ รับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	สรรหา พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา
		สรุปข้อมูลปี ๒๕๖๕			
๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อจ้างพนักงานทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๑.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อจ้างพนักงานทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่มี	ไม่มี	พนักงานส่วนตำบล ๑๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๔๒ อัตรา
	๑.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อจ้างพนักงานทำสัญญาจ้างสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	๑.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อจ้างพนักงานทำสัญญาจ้างสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	ลูกจ้างชั่วคราว ๗ อัตรา
	๑.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา	๑.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา	ไม่มี	ไม่มี	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	๒.๑.๑ พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมอบรมกับสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุงบัญชีการคำนวณ	ไม่มี	ไม่มี	การเข้ารับการฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ๑๙ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๔๒ อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)		ค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e-laas ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕			
	๒.๒ ดำเนินการสำรวจพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในความต้องการในการ พัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะ และ สมรรถนะตามตำแหน่ง	๒.๒.๑. มีการจัดทำหลักสูตรเชิงวิชาการ เพื่อกำหนดการจัดฝึกอบรมให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	
		๒.๒.๒. มีการจัดฝึกอบรมโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อความสำเร็จ ขององค์กร โดยมีเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบลทุกราย ลูกจ้างประจำทุกราย พนักงานจ้างทุกราย	ไม่มี	ไม่มี	
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เอกสาร แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๒.๓.๑ มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความ ก้าวหน้าในทุกสายงาน ให้พนักงานส่วน ตำบลและให้คำปรึกษา ขั้นตอน วิธีการ ดังกล่าว	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
๓. การดำรงและการรักษาไว้	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๓.๑.๑ มีการดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามที่กำหนด	ไม่มี	ไม่มี	ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ อบต.บ้านหม้อ พนักงานส่วนตำบล ๑๙ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๓.๒.๑ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	พนักงานจ้างทั่วไป ๔๒ อัตรา โดยมีรองปลัดฯเป็นนายทะเบียน การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ๑๗ ราย ๑.๕ ชั้น พนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ๒ ชั้น ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา ๑ ชั้น พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตราร้อยละ ๔
	๓.๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตราร้อยละ ๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา -

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
๓. การดำรงและการรักษาไว้ (ต่อ)		๓.๒.๓ มีกระบวนการกลั่นกรองผล คะแนนการปฏิบัติงานและพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ รวมถึงบุคลากรสามารถตรวจสอบ ขั้นตอนการดำเนินการ และผลคะแนนการปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	ประโยชน์ตอบแทนอื่น(โบนัส) พนักงานส่วนตำบล ๑๓/ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓๓/ อัตรา การยกย่องชมเชย พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา
	๓.๓. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำเลื่อนค่า ตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๓.๓.๑ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พิจารณาตามโควตา ๒ ชั้น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ที่มีอยู่พนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของเงินค่าตอบแทน	ไม่มี	ไม่มี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา
	๓.๔. การกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัล	๓.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านหม้อ เสนอขอเห็นชอบเข้ารับ การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
<p>๓. การดำรงและการรักษาไว้ (ต่อ)</p>		<p>เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>			
	<p>๓.๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ พี่อัยก่องชมเชย ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ ต่อสาธารณชน</p>	<p>๓.๕.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	
	<p>๓.๖ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๓.๖.๑ มีโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการจัดสถานที่ทำงาน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	สรุปข้อมูลสถิติ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ มีการจัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และขอบังคับองค์ การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์	๔.๒.๑ มีการจัดทำข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ตามแผนการ เสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๔.๓.๑ มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงาน แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่มี	ไม่มี	